

NAPOLI
28 SETTEMBRE
2016
HOLIDAY INN

con il Patrocinio di:



Richiesta Patrocinio di:
REGIONE CAMPANIA



Confederazione
Associazioni
Regionali di Distretto
Società Scientifica delle attività
Socio-sanitarie territoriali

Il Ruolo e le Responsabilità del Direttore di Distretto

dr. Guido Corbisiero

***Direttore Distretto 57
Torre del Greco
ASL Na 3 Sud***





Normativa di riferimento



- **D.Lgs. 29/93** “ Razionalizzazione amministrazioni pubbliche e revisione ... disciplina in materia di pubblico impiego”
art. 19 (“ *incarichi* ...”) – art. 20 (“ *responsabilità* ” ...)
- **L.R. 32/94** “ Riordino Servizio Sanitario Regionale “ (art.10, comma 6)
- **DGRC n°2255/95** “ Atto di indirizzo alle AA.SS.LL. per l’attuazione della L.R. 32/94 ”
- **D.Lgs. n°229/99** “ Norme per la razionalizzazione del SSN ...”
(art.3 – sexies)
- **D.Lgs. n°150/2009**, noto come “decreto Brunetta”
- **PSN e PSR**

II DIRETTORE di DISTRETTO è ...



- ❖ **Un dirigente di struttura complessa** a cui sono affidate **funzioni gestionali** (manageriali) e **funzione operative** (natura professionale) "contrattate" (art. 20, c.1, D.Lvo 29/93)
- ❖ " **un dirigente medico ... responsabile delle funzioni sanitario - organizzative**, coadiuvato da un **dirigente amministrativo** per l' esercizio delle funzioni di coordinamento amministrativo." (art. 10, comma 6, L.R. 32/94)
- ❖ **L'incarico di Direttore di Distretto è conferito** dal direttore generale ad un dirigente medico dell'Azienda che abbia maturato ... esperienza nei servizi territoriali ... formazione nella loro organizzazione ... ("con le procedure previste dal comma 3 dell'art. 15 del D.Lvo 502/92 ") ... oppure a un medico convenzionato da almeno 10 anni

La trattazione dell'argomento

Il Ruolo e le Responsabilità del Direttore di Distretto

..... potrebbe essere per AREE di COMPETENZA

AREE di COMPETENZA

- **AREA MANAGERIALE**
(funzioni gestionali)



- **AREA PROFESSIONALE**
(funzioni operative)



- **AREA AMMISTRATIVO - CONTABILE**
(atti / contratti / budget ecc.)



LA FUNZIONE GESTIONALE

❖ **Il Direttore assume il ruolo di direzione ed organizzazione del distretto attraverso:**



- a1. **la gestione dei fattori produttivi (risorse) assegnati al Distretto**, per garantire accesso utenti alla struttura e alle prestazioni sanitarie e sociosanitarie
- a2. **l'attuazione dei piani, programmi e direttive** nell'ambito degli indirizzi dettati dalla direzione strategica
- a3. **il supporto alla direzione generale nei rapporti con i sindaci del distretto** tramite iniziative, indirizzi e suggerimenti → **PAT** → **Ambito Territoriale**
- a4. **l'attivazione UCAD (Ufficio coordinamento attività distrettuali)** composto da
- a5. **l'assunzione dei poteri del datore di lavoro** per la prevenzione e protezione nei luoghi lavoro (D.Lgs. 81/2008)

... e in base al **Dlgs n.150/2009**, noto come "decreto Brunetta":

a6. **l'assunzione delle competenze a farsi carico:**

- **dell'effettuazione della valutazione del personale** nel rispetto del "merito" ai fini della progressione economica e di carriera e della corresponsione delle quote incentivanti
- **della formulazione di proposte per attribuzione e revoca degli incarichi ai dirigenti** conseguente a valutazione del dirigente in possesso dei requisiti per l'incarico, *(realmente oggettivo e non influenzato da altri elementi)*
- **delle incombenze in tema di procedimento disciplinare** e dei provvedimenti riconducibili a responsabilità disciplinari



LA FUNZIONE OPERATIVA

❖ **Il Direttore di Distretto assume precise competenze professionali (-->) per dare:**



- b1. **direttive a tutto il personale del distretto**
coerenti con gli obiettivi operativi dell'azienda in tema di screening, vaccinazioni, PTDA, cure domiciliari ecc.
- b2. **utilizzo e controllo risorse attribuite**
strutturali, tecnologiche, umane e ... finanziarie
- b3. **adozione decisioni** nelle attività sanitarie, appropriatezza interventi preventivi – diagnostici – terapeutici - riabilitativi
- b4. **promuovere l'integrazione tra servizi distrettuali**
"modello a matrice" e **integrazione ospedale-territorio**
- b5. **assicurare l'integrazione sociosanitaria** mediante percorsi assistenziali integrati e condivisi
- b6. **assicurare la formazione degli operatori** leva e strumento del cambiamento e miglioramento della qualità

GESTIONE Amministrativo - Contabile



❖ **Un Direttore di Distretto capace di gestione finanziaria (budget), amministrativa e di gestione del personale**

- c1. **Centro di Responsabilità** con competenze nella gestione finanziaria nei limiti del budget assegnato
- c2. **potere di adozione di atti/provvedimenti amministrativi** compresi quelli che impegnano l'Azienda verso l'esterno (contratti – determine di pagamento ecc.) nel rispetto delle risorse assegnate.
- c3. **contabilità separata (analitica) del Distretto** all'interno della contabilità generale dell'ASL (es.)
- c4. **controllo e coordinamento attività** dei dirigenti e responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con potere sostitutivo in caso di inerzia

Possesso di capacità personali a:

- individuare le **criticità** distrettuali, gestire i **conflitti** e assumere **decisioni tempestive**
- scegliere i **collaboratori** sulla base delle reali professionalità
- **motivare, coinvolgere** e **valorizzare** tutti i dipendenti e in particolare i dirigenti distrettuali
- **accettare le critiche** e i **confronti** sul proprio operato
- **farsi valere** (in sede aziendali) e **non** presentarsi come **interlocutore passivo**
- **guadagnare stima** e **fiducia** delle istituzioni, dei singoli cittadini e delle sue rappresentanze



Possesso di attitudini personali a:

- **gestire** le incertezze e difficoltà
- **ben relazionarsi** con i rappresentanti istituzionali dei cittadini, associazioni sindacali, volontariato e media
- esercitare la **leadership**
- impostare e condurre il **gioco di squadra**
- recepire le **innovazioni** e gestire il **cambiamento**
- **ascoltare** e far propri i suggerimenti, le proposte le sollecitazioni - chiunque ne sia l'autore -
- **essere autorevole** piuttosto che autoritario !



II DIRETTORE di DISTRETTO è ...

Manager ideale ?



oppure



pazzo ideale ?

... ai voi l'ardua sentenza !

NAPOLI
28 SETTEMBRE
2016
HOLIDAY INN



Confederazione
Associazioni
Regionali di Distretto
Società Scientifica delle attività
Socioeconomiche territoriali

**APPROPRIATEZZA
DELLE RISORSE
E CONTENIMENTO
DEI COSTI,
L'INTEGRAZIONE
DEGLI OBIETTIVI
TRA OSPEDALE E
TERRITORIO**

Responsabile scientifico
Dr. Gennaro Volpe

con il Patrocinio di:



Richiesto Patrocinio di:
REGIONE CAMPANIA





PROTESTA da STADIO !

Il Direttore di Distretto



DIRETTORI DI DISTRETTO

Il Direttore di Distretto dirige il Distretto ai fini igienico-sanitari.

Doveri generali :

- **dirigere con autonomia tecnico-funzionale il Distretto di cui è preposto e ne è responsabile ai fini organizzativi e gestionali;**
- **esprimere parere, ai fini sanitari, sugli interventi di ristrutturazione e innovazioni edilizie; collabora alla progettazione;**
- **approvare e firmare le destinazioni d'uso dei locali della Sede distrettuale;**
- **vigilare, nell'ambito delle competenze igienico-sanitarie, sulle osservanze contrattuali dei servizi affidati in appalto (pulizie, rifiuti, biancheria, etc.);**
- **in caso di apertura di cantieri all'interno del Distretto, vigilare, insieme alla UOC Tecnico Patrimoniale, sulla non interferenza con le attività sanitarie;**
- **definire, diffondere, verificare e revisionare le linee guida e i protocolli di pulizia ambientale, disinfezione, sterilizzazione, disinfestazione;**
- **effettuare indagini epidemiologiche su problematiche specifiche;**
- **collaborare alla definizione, diffusione, verifica e revisione delle linee guida per il governo clinico e per gli aspetti inerenti al rischio clinico;**
- **svolgere le funzioni di coordinatore dell'emergenza secondo il Piano di Emergenza Incendio e altri rischi e adotta provvedimenti d'emergenza.**
- **Attuare programmi di accreditamento delle strutture sanitarie.**



PROTESTA da STADIO !

Appropriatezza delle risorse e contenimento dei costi L'integrazione degli obiettivi tra ospedale e territorio

**HOLIDAY INN - NAPOLI
28 settembre 2016 28 settembre 2016**

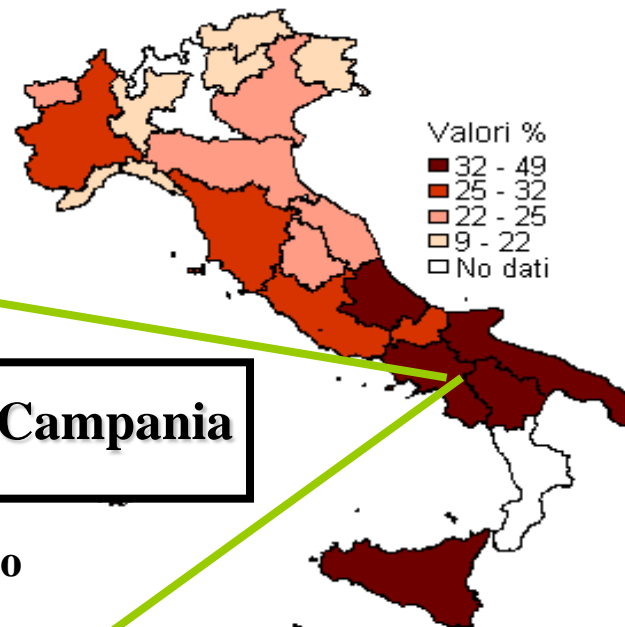
Il Ruolo e le Responsabilità del Direttore di Distretto

**dott. Guido Corbisiero
Direttore Distretto 57 di Torre del Greco ASL Napoli 3 Sud**

ATTIVITA' FISICA in CAMPANIA

- il% riferisce un lavoro pesante o adesione alle linee guida (30 minuti di attività moderata per almeno 5 giorni/sett. o attività intensa per piu' di 20 minuti per almeno 3 giorni/sett.)
- il % non effettua un lavoro pesante e pratica attività fisica in quantità inferiore ai livelli raccomandati
- il % è completamente sedentario

% persone sedentarie
(Pool di ASL - Passi 2008)



Livello di attività fisica

PASSI 2008



Campania